

Arvodesreglemente

FÖR FÖRTROENDEVALDA I LIDKÖPINGS
KOMMUN

Antagen av kommunfullmäktige 2025-06-09

Dokumentinformation

Fastställt av:	Kommunfullmäktige
Diarienummer:	KS 2025/46
Fastställt, datum:	2025-06-09
Dokumentsansvarig:	Kommundirektör
Ansvarig för revidering:	Kanslichef
Gäller för:	Lidköpings kommunkoncern
Gäller till, datum:	2026-12-31
Ska revideras:	2026-02-01

Innehållsförteckning

Dokumentinformation	2
1 Tillämpningsområde	4
2 Syfte	4
3 Ersättningsformer	5
4 Arvode	5
4.1 Gemensamma bestämmelser	5
4.2 Månadsarvoderade uppdrag på sammanlagt minst 40 %	5
4.3 Månadsarvode för kommunalråd, oppositionsråd, kommunstyrelsen och kommunstyrelsens arbetsutskott	5
4.4 Arvode för kommunfullmäktige och gruppledare	6
4.5 Arvode för ordförande, vice ordförande och ledamöter i nämnder och styrelser i kommunala bolag samt kommunalförbund	7
4.6 Fullmäktigearvode	11
4.7 Arvode för sammanträde och förrättning	11
4.8 Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar	11
5 Ersättning för förlorad arbetsinkomst	12
5.1 Ersättningsbar tid	12
5.2 Föräldraledighet och sjukskrivning	13
5.3 Pension	13
6 Kostnadsersättningar	14
6.1 Resekostnader	14
6.2 Barntillsynskostnader	14
6.3 Kostnader för vård och tillsyn av svårt sjuk eller person med funktionsnedsättning	14
6.4 Särskilda kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning	14
6.5 Övriga kostnader	15
7 Hur man begär ersättning	15
8 Tolkning och tillämpning	15

1 Tillämpningsområde

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda inom Lidköpings kommun. Med förtroendevalda avses ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, fullmäktigeberedningar, kommunstyrelsen, övriga nämnder, nämndutskott och nämndberedningar samt för revisorer och revisorsersättare som utsetts i enlighet med kommunallagen. Bestämmelserna gäller även för annan som genom kommunalt beslut utsetts att företräda kommunen och inte erhåller annan ersättning för dessa uppdrag, exempelvis styrelseuppdrag i kommunalt bolag. Rätten till ekonomisk ersättning upphör när förtroendeuppdraget upphör.

Reglerna om ersättning för förlorad arbetsinkomst, fullmäktigearvode och timarvode för sammanträde eller förrättning gäller inte för arvoderad förtroendevald som fullgör uppdrag hos kommunen på minst 40 %. Om ekonomiska och sociala förmåner till förtroendevalda som ägnar hela sin arbetstid åt uppdrag för kommunen finns dessutom särskilda bestämmelser.

Eventuell tillämpning av dessa bestämmelser eller del därav för ett till nämnd knutet samrådsorgan, som ej omfattas av tillämpningsområdet enligt § 1, beslutas av nämnden.

Förtroendevald ansvarar för att begäran om arvode och ersättningar görs på ett sådant sätt att förtroendet hos allmänheten inte rubbas.

2 Syfte

Syftet med dessa bestämmelser är att reglera den lagstadgade ersättningen för förlorade arbetsinkomster och ekonomiska förmåner och den frivilliga ersättningen för resekostnader, arvoden, pension och andra ekonomiska förmåner. Hanteringen av ersättning och arvoden bör ske så tidseffektivt som möjligt för förtroendevalda och förvaltning/sector.

Enligt 4 kap. 12–13 §§ kommunallagen (2017:725) har förtroendevalda rätt till skälig ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som de förlorar på grund av uppdraget. Detta gäller dock inte förtroendevalda som fullgör uppdrag på 40 % av heltid eller mer. Kommunfullmäktige ska besluta enligt vilka grunder ersättning ska betalas. Förtroendevald har dock rätt att avstå det fasta månadsarvodel.

Enligt 4 kap. 14–15 §§ kommunallagen får kommunfullmäktige även besluta att förtroendevalda i skälig omfattning ska få ersättning för resekostnader och andra utgifter som föranleds av uppdraget, arvode för det arbete som är förenat med uppdraget, pension och andra ekonomiska förmåner.

3 Ersättningsformer

Ersättning kan utbetalas i form av ersättning för förlorad arbetsinkomst, timarvode för sammanträde eller förrättning, fullmäktigearvode, månadsarvode, resekostnadsersättning och traktamente samt särskilda kostnader som föranletts av förtroendeuppdraget.

4 Arvode

4.1 Gemensamma bestämmelser

Arvode till förtroendevalda beräknas i procent av månadsarvode för riksdagsledamot. Detta belopp revideras årligen. Sammanlagd ersättning för arvode för en förtroendevald kan per kalenderår inte överstiga 50 % av årsarvode för riksdagsledamot, kommunstyrelsens ordförande, 1:e vice ordförande och 2:e vice ordförande undantagna. Förtroendevald ansvarar själv för bevakning av detta. Årsarvodet för kommunstyrelsens ordförande, 1:e vice ordförande och 2:e vice ordförande innefattar arvode för samtliga politiska uppdrag i Lidköpings kommunkoncern.

Samordning sker med kommunala bolag och kommunalförbunden. Avgår förtroendevald som har rätt till månadsarvode under mandatperioden ska arvodet fördelas mellan den avgående och den tillträdande i förhållande till den tid var och en av dem innehaft uppdraget. Tiden räknas till och med sista dagen i månaden då avsägelsen av uppdraget godkänns av kommunfullmäktige.

Avdrag på arvode ska göras om en förtroendevald inte kan genomföra sitt uppdrag av annan orsak än sjukdom under sammanhängande period som överstiger två månader.

4.2 Månadsarvoderade uppdrag på sammanlagt minst 40 %

I månadsarvodet till förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på minst sammanlagt 40 % av heltid inkluderas både sammanträdesarvoden och ersättning för förlorad arbetsinkomst.

4.3 Månadsarvode för kommunalråd, oppositionsråd, kommunstyrelsen och kommunstyrelsens arbetsutskott

Ledamöter i kommunstyrelsens arbetsutskott erhåller 15 procent månadsarvode. Månadsarvodet innefattar även uppdraget som ledamot i Lidköping Stadshus AB. Ledamöter i arbetsutskottet har inte rätt till sammanträdesarvode. Ledamöter i arbetsutskottet har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Kommunstyrelsens

ordförande samt 1:e och 2:e vice ordförande erhåller månadsarvode vilket inkluderar sammanträdesarvode och förlorad arbetsinkomst. Förtroendevalda enligt denna § omfattas inte av § 4.7.

Kommunstyrelsen	Månadsarvode	Rätt till sammanträdesarvode	Rätt till förlorad arbetsinkomst
Kommunstyrelsens ordförande	100 %	Nej	Nej
Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande	65 %	Nej	Nej
Kommunstyrelsens 2:e vice ordförande	85 %	Nej	Nej
Kommunstyrelsens arbetsutskotts ledamöter	15 %	Nej	Ja
Kommunstyrelsens ledamöter som inte är KSAU-ledamot	3,3 %	Ja	Ja
Kommunstyrelsens ersättare		Ja	Ja
Adjungerade i KSAU		Ja	Ja

4.4 Arvode för kommunfullmäktige och gruppledare

Kommunfullmäktiges ordförande, 1:e vice ordförande, 2:e vice ordförande samt gruppledarna erhåller fullmäktigearvode samt månadsarvode och erhåller rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Månadsarvodet utgör ersättning för det ansvar och de kontakter som medföljer uppdraget och för deltagande i gruppleadmöten, presidiummöten och förrättningar inom kommunen och tillsammans med samarbetspartners.

Kommunfullmäktige	Månadsarvode	Rätt till fullmäktigearvode	Rätt till förlorad arbetsinkomst
Kommunfullmäktiges ordförande	5,5 %	Ja	Ja
Kommunfullmäktiges 1:e vice ordförande	2,8 %	Ja	Ja
Kommunfullmäktiges 2:e vice ordförande	2,8 %	Ja	Ja
Gruppledare	3 %	Ja	Ja
Ledamot		Ja	Ja
Ersättare		Ja	Ja

Gruppledarna för de partier som finns representerade i kommunfullmäktige, erhåller gruppleदारarvode. Med gruppleदारare avses den av respektive parti utsedd förtroendevald som meddelats kommunfullmäktige som gruppleदारare. Gruppleदारarens roll syftar till att vara kontaktperson mellan Lidköpings kommun och respektive parti.

Gruppleदारarvode motsvarar 3 % av månadsarvode till kommunstyrelsens ordförande. Månadsarvode för gruppleदारare är fastställt utifrån en samlad bedömning av uppdragets tidsåtgång och inkluderar ersättning för arbete som är förenat med detta uppdrag. Till gruppleदारträffar/-möten kallar kommunfullmäktiges presidium. Om gruppleदारare är förhindrad och ersättare inträder erhåller denne rätt till sammanträdesarvode och eventuellt ersättning för förlorad arbetsinkomst.

4.5 Arvode för ordförande, vice ordförande och ledamöter i nämnder och styrelser i kommunala bolag samt kommunalförbund

Månadsarvode betalas ut till ordförande, 1:e vice ordförande och 2:e vice ordförande i nämnder och utskott och styrelser i kommunala bolag samt direktionen i kommunalförbund. Månadsarvode är fastställt utifrån en samlad bedömning av uppdragets tidsåtgång och innehåll och inkluderar alla arvoden för sammanträden med respektive organ samt allt annat arbete som är förenat med detta uppdrag. Exempel på sådana uppdrag är följande:

- I för varje uppdrag tillämpliga delar förutsätts deltagande i sammanträden med förberedelser (nämnd, utskott, styrelser, beredningar, råd och motsvarande).
- Överläggningar med kommunstyrelsen vid exempelvis budgetberedning och ramberedning
- Överläggningar och träffar vid samarbete med andra kommuner och regionen
- Myndighetsutövning, inspektioner och besiktningar inklusive de förberedelser som krävs
- Möten och telefonkontakter med medborgare
- Representation och seminarier inom den egna verksamheten
- Föreläsningar och seminarier arrangerade av kommunen eller kommunen närstående bolag eller organisation i de fall de är viktiga för uppdraget
- Studiebesök i egen eller annan verksamhet

Undantaget är förrättning för sådan kurs eller konferens som i utbildningssyfte anordnas av annan än kommunen.

Förtroendevalda med månadsarvode som inte uppgår till sammanlagt 40 % har dock rätt till förlorad arbetsinkomst m.m. enligt samma förutsättningar som gäller för förtroendevalda utan månadsarvode.

Utöver månadsarvode för revision, valnämnd, valberedning samt för kommunstyrelsens arbetsutskotts ledamöter och kommunstyrelsens ordinarie ledamöter som ej tillhör arbetsutskottet utbetalas ersättning för sammanträde enligt 4.7 och förrättningar enligt 4.8 (se nedanstående tabell). Månadsarvodet för ovan nämnda utgör ersättning för det ansvar som följer med uppdraget och för kortare överläggningar med sektorchef, telefonkontakter med allmänheten och liknande.

	Månadsarvode	Rätt till sammanträdesarvode	Förlorad arbetsinkomst
Välfärdsnämnd – VFN			
Ordförande	39 %	Nej	Ja
1:e vice ordförande	15 %	Nej	Ja
2:e vice ordförande	25 %	Nej	Ja
Arbetsutskott, ledamot	15 %	Nej	Ja
Beredningar, ledamöter		Ja	Ja
Adjungerade i arbetsutskott		Ja	Ja
Bildningsnämnd - BIN			
Ordförande	39 %	Nej	Ja
1:e vice ordförande	15 %	Nej	Ja
2:e vice ordförande	25 %	Nej	Ja
Arbetsutskott, ledamot	10 %	Nej	Ja
Beredningar, ledamöter		Ja	Ja
Adjungerade i arbetsutskott		Ja	Ja
Miljö- och byggnämnd - MBN			
Ordförande	25 %	Nej	Ja
1:e vice ordförande	10 %	Nej	Ja
2:e vice ordförande	15 %	Nej	Ja
Beredningar, ledamöter		Ja	Ja
Servicenämnd - SEN			
Ordförande	25 %	Nej	Ja
1:e vice ordförande	10 %	Nej	Ja
2:e vice ordförande	15 %	Nej	Ja
Beredningar, ledamöter		Ja	Ja
Kulturnämnd - KUN			
Ordförande	15 %	Nej	Ja
1:e vice ordförande	5 %	Nej	Ja
2:e vice ordförande	7,5 %	Nej	Ja
Beredningar, ledamöter		Ja	Ja

Fritids- och föreningsnämnd – FFN			
Ordförande	15 %	Nej	Ja
1:e vice ordförande	5 %	Nej	Ja
2:e vice ordförande	7,5 %	Nej	Ja
Beredningar, ledamöter		Ja	Ja
Överförmyndarnämnd -ÖFN			
Ordförande	6 %	Nej	Ja
1:e vice ordförande	3 %	Nej	Ja
2:e vice ordförande	3 %	Nej	Ja
Ledamot	3 %	Nej	Ja
Revision			
Ordförande	10 %	Ja	Ja
Vice ordförande	10 %	Ja	Ja
Övriga revisorer	5 %	Ja	Ja
Valnämnd - VAN			
Ordförande	2,2 % Gäller valår allmänna val	Ja	Ja
Vice ordförande	1,1 % Gäller valår allmänna val	Ja	Ja
Valberedning			
Ordförande	2,2 %	Ja	Ja
1:e vice ordförande	2,2 %	Ja	Ja
2:e vice ordförande	2,2 %	Ja	Ja
Ledamot		Ja	Ja
Arvodesberedning			
Ordförande		Ja	Ja
Ledamot		Ja	Ja
Demokratiberedning			
Ordförande	2,2 %	Ja	Ja
Vice ordförande	1,1 %	Ja	Ja
Ledamot		Ja	Ja
Beredning samhällsbyggnad			
Ledamot		Ja	Ja

Kommunala bolag och kommunalförbund	Månadsarvode	Rätt till sammanträdesarvode	Förlorad arbetsinkomst
Lidköping Stadshus AB			
Ordförande	20 %	Nej	Ja
Vice ordförande	10 %	Nej	Ja
AB Bostäder			
Ordförande	20 %	Nej	Ja
Vice ordförande	10 %	Nej	Ja
Lidköping miljö och teknik AB			
Ordförande	20 %	Nej	Ja
Vice ordförande	10 %	Nej	Ja
Lidköping elnät AB	Ingår i arvodet för Lidköping miljö och teknik AB		
Lidköping Energi AB			
Ordförande	20 %	Nej	Ja
Vice ordförande	10 %	Nej	Ja
Lidköping Näringslivsfastigheter AB			
Ordförande	10 %	Nej	Ja
Vice ordförande	5 %	Nej	Ja
Göliska IT:s direktion	Framgår av Göliska IT:s förbundsordning		
Räddningstjänsten Skaraborgs direktion	Skövde kommuns arvodesbestämmelser för förtroendevalda		
Destination Läckö-Kinneulle AB			
Ordförande	10 %	Nej	Ja

4.6 Fullmäktigearvode

Vid sammanträde med kommunfullmäktige på tid efter kl. 18:00 utbyts timarvode mot fast belopp (benämnt fullmäktigearvode). Fullmäktigearvodet motsvarar 1,5 % av månadsarvode till kommunstyrelsens ordförande. Fullmäktigearvode betalas ut till varje ledamot eller ersättare som helt eller delvis tjänstgör vid sammanträdet. För den tid för ett fullmäktigemöte som börjar innan kl 18:00 utbetalas arvode enligt 4.7.

4.7 Arvode för sammanträde och förrättning

Timarvode för sammanträde eller förrättning utbetalas oberoende av eventuell förekommande ersättning för förlorad arbetsinkomst och betalas ut med belopp motsvarande 0,4 % av månadsarvode till kommunstyrelsens ordförande.

Timarvode utbetalas enbart för faktisk sammanträdes-/förrättningstid och innefattar ej restid. Arvode beräknas per påbörjad halvtimme.

Denna paragraf gäller både för dagtid och för kvällstid, beträffande kommunfullmäktige dock ej för icke tjänstgörande ersättare och ej för tid efter kl. 18:00. För fullmäktiges sammanträden gäller 4.6.

När sammanträde eller förrättning omfattar hel dag eller mera begränsas den ersättningsberättigade tiden med högst åtta timmar per dag.

4.8 Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar

Förtroendevalda med sammanlagt arvode på under 40 % får ersättning enligt denna punkt. Närvaro ska kunna styrkas.

- Sammanträden med kommunstyrelsen, nämnder, utskott, beredningar, bolagsstyrelser liksom revisorernas sammanträden.
- Sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper, styrgrupper och arbetsgrupper.
- Förhandling eller förberedelser inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen.
- Överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör.
- Sammankomst med kommunalt samrådsorgan eller intressentsammansatt organ.
- Deltagande som ombud/representant för Lidköpings kommun, utsedd av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen, i föreningar eller andra liknande sammanhang.

- Under förutsättning av beslut i nämnd/utskott: konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med förtroendeuppdraget.
- Besiktning eller inspektion.
- Överläggning med utomstående myndighet eller organisation.
- Fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för ett revisionsuppdrag.
- Deltagande på beredningar, såsom budgetberedningar, beredning av årsredovisning, strategisk plan och budget samt beredning av investeringar.

5 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska styrkas med uppgift om senast aktuell inkomst. Förtroendevald har ansvar för att omgående inkomma med nytt intyg då inkomsten ändras. För förtroendevalda med anställning ska inlämnas uppgift där arbetsgivaren styrker aktuell lön och semesterersättning.

För förtroendevald med flera anställningar räknas förlorad arbetsinkomst utifrån den inkomstförlust som gäller vid det aktuella tillfället.

I de fall den förtroendevalde uppbär arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning utbetalas ersättning med det belopp den förtroendevalde går miste om på grund av sitt uppdrag. Begärt belopp ska styrkas med intyg eller motsvarande.

För deltidsarbetslös ersätts inkomstförlust med motsvarande nivå som arbetslöshetsersättning om inte intyg kan uppvisas om att förtroendevald skulle arbetat.

Om förtroendevald förlorar semesterdagar under året till följd av frånvaro på grund av förtroendeuppdrag ersätts värdet på dessa efter uppvisande av intyg från arbetsgivaren.

För förtroendevalda som är egenföretagare ska förlorad arbetsinkomst styrkas av revisor eller annan oberoende person. Inkomstförlusten ska avse aktuell månadslön i det egna företaget eller senast taxerad inkomst från föregående år. Alternativt kan den som är egenföretagare ansöka om att få schablonberäknad årsinkomst.

Schablon för årsinkomst är 45 % av kommunstyrelsens ordförandes arvode. För att få använda schablonberäknad årsinkomst krävs att företaget är registrerat hos Bolagsverket och bedrivs i aktiv form.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas med ett högsta belopp (tak) per timme motsvarande 0,7 % av månadsarvode till kommunstyrelsens ordförande.

5.1 Ersättningsbar tid

Ersättning betalas enligt 4.6 och 4.7 för tid då den förtroendevalde deltagit i sammanträde eller i förrättning och beräknas per påbörjad halvtimme. I

ersättningsberättigad tid inräknas tid för resa mellan arbetsplatsen och sammanträdes-/förrättningsstället. Som ersättningsberättigad tid räknas även som sådan tid som kan uppkomma till följd av att sammanträde/förrättning hålls på sådan tid att återgång till arbetsplatsen ej är meningsfull.

Såsom ersättningsberättigad tid ska även betraktas sådan frånvaro från arbetsplats där den förtroendevalde ej belastas med löneavdrag men förlorar exempelvis inarbetad flexitid. Förtroendevald ska kunna styrka förlust av förmån.

5.2 Föräldraledighet och sjukskrivning

Kommunalråd och oppositionsråd har rätt att vid föräldraledighet vara ledig högst 18 månader, dock längst till och med mandatperiodens slut.

Kommunalråd och oppositionsråd har rätt att vid sjukskrivning vara ledig dock längst till mandatperiodens slut. Under sjukskrivning gäller samma regler och ersättning som för anställda inom kommunen.

Kommunfullmäktige beslutar om ledighet med anledning av föräldraledighet och sjukskrivning samt utser ersättare för den förtroendevalda.

5.3 Pension

För att omfattas av pensionsbestämmelser för förtroendeuppdrag gäller förtroendevald som fullgör uppdrag hos kommunen på heltid eller på minst 40 %.

Lidköping kommuns förtroendevalda ska erhålla pensionsförmåner i enlighet med de av Sveriges kommuner och regioners (SKR) utformade pensionsbestämmelserna.

Förtroendevalda som har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst har också rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån. Ersättning för förlorad pensionsförmån beräknas på beloppet för förlorad arbetsförtjänst med samma procentsats som för kommunens anställda. Beräkningen görs på den totalt utbetalda förlorade arbetsförtjänsten under kalenderåret.

Ersättningen utbetalas direkt till den förtroendevalde en gång per år med utbetalning i mars. Den förtroendevalde ansvarar själv för eventuell placering av ersättningen i pensionsfond eller dylikt.

6 Kostnadsersättningar

6.1 Resekostnader

Ersättning för resekostnader vid sammanträde eller förrättning inom kommunen utbetalas med belopp som fastställs för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet om avståndet från den förtroendevaldes fasta bostad till sammanträdesplatsen överstiger 3 km. Reseersättning utbetalas från ordinarie bostad eller ordinarie arbetsplats.

Vid på varandra följande sammanträden/förrättningar som äger rum med högst en timmas mellanrum utbetalas reseersättning endast för en resa tur och retur mellan bostaden/arbetsplatsen och sammanträdeslokal/-förrättning. Vid flerdygnsförrättning utbetalas traktamente enligt de grunder som fastställs för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet.

6.2 Barntillsynskostnader

Ersättning betalas ut för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller förrättning, för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning betalas ut för kostnader som uppkommit för vård och tillsyn av äldre barn. Ersättning betalas inte ut för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller annan närstående samt inte heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen. Begäran om ersättning görs i samband med kostnadens uppkomst. På sådan begäran ska barnets födelsenummer framgå.

6.3 Kostnader för vård och tillsyn av svårt sjuk eller person med funktionsnedsättning

Ersättning betalas ut för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller förrättning, för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas inte ut för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller annan närstående. Begäran om ersättning görs i samband med kostnadens uppkomst.

6.4 Särskilda kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning

Ersättning betalas ut till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller förrättning och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för t.ex. resor, ledsagare,

tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

6.5 Övriga kostnader

För andra kostnader än som avses ovan betalas ersättning ut om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader. Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkom.

7 Hur man begär ersättning

Tidsredovisning av förlorad arbetsinkomst och resekostnadsredovisning görs månadsvis av förtroendevald. Ersättning för förlorad arbetsinkomst eller resekostnad betalas inte ut när ersättningskrav inkommer senare än fyra månader efter sammanträdet/förrättningen.

8 Tolkning och tillämpning

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av arvodesberedningen. Arvodesberedningen träffas vid behov för att hantera frågor av avgörande betydelse.